

**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

---

**МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ**

**НАЦИОНАЛЕН СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**ПРОТОКОЛ**

**№ 15**

**(съгласуван на подпис)**

**5 септември 2017 г.**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС: Валери Симеонов - председател на НСТС**

**ЧЛЕНОВЕ НА НСТС:**

**ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО: Бисер Петков - министър на труда и социалната политика**

**ЗА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:**

**Пламен Димитров – КНСБ, Чавдар Христов - КНСБ, Димитър Манолов – КТ“Подкрепа“, Йоанис Партениотис – КТ“Подкрепа“**

**ЗА РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:**

**Васил Велев – АИКБ, Кънчо Стойчев – АИКБ, Божидар Данев – БСК, Димитър Бранков – БСК, Цветан Симеонов – БТПП, Васил Тодоров- БТПП, Кирил Домусчиев – КРИБ, Румяна Георгиева – КРИБ, Мирослав Найденов – ССИ, Тодорина Тодорова – ССИ**

**Присъствали членове на Националния съвет за насърчаване на заетостта:**

**ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО**

<b>Ивайло Иванов</b>	<b>- МТСП</b>
<b>Елка Димитрова</b>	<b>МТСП</b>
<b>Камелия Колева</b>	<b>- МОН</b>
<b>Мира Чиприянова</b>	<b>- МИ</b>
<b>Мая Иванова</b>	<b>- НАПОО</b>
<b>Татяна Пашинова</b>	<b>- АЗ</b>
<b>Ирена Димитрова</b>	<b>- ИА ГИТ</b>

Минчо Коралски - АХУ  
Цветан Васев - АСП

**Присъствали и:** Зорница Русинова – МТСП, Стефка Лиманска – МТСП,  
Елка Милева – МТСП, Кремена Калчева – АЗ

**ЗА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:**

**ЗА КНСБ** - Диана Найденова

**ЗА КТ"ПОДКРЕПА"** - Любка Георгиева  
Мария Петрова  
Паунита Петрова

**ЗА РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:**

**ЗА АИКБ** - Добрин Иванов

**ЗА БСК** - Антоанета Кацарова  
Беата Папазова

**ЗА БТПП** - Здравка Георгиева

**ЗА КРИБ**

**ЗА ССИ** - Радосвета Господинова

На основание чл.9, ал.1, изречение второ от Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество и на основание протокола от заседанието на Националния съвет за насърчаване на заетостта от 18 януари 2017 г., членовете на НСТС съгласуват следното

**РЕШЕНИЕ:**

**Приемат единодушно проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.**

**Приложение:**

1. Доклад от Ивайло Иванов – зам.-министър на труда и социалната политика и председател на Националния съвет за насърчаване на заетостта.
2. Протокол от заседанието на НСНЗ, проведено на 5 септември 2017 г.

3. Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

4. Проект на доклад от министъра на труда и социалната политика, относно проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

**ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО:**

**ЗА КНСБ:**

**ЗА КТ"ПОДКРЕПА":**

**ЗА АИКБ:**

**ЗА БСК:**

**ЗА БТПП:**

**ЗА КРИБ:**

**ЗА ССИ:**



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛИЦА "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.ML.SP.GOVERNMENT.BG

Изх. №: 03-1754  
..... 18.09.2017...

ДО  
Г-Н ВАЛЕРИ СИМЕОНОВ  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-  
ПРЕДСЕДАТЕЛ И ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА  
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Копие: ✓ Г-ЖА ЕМИЛИЯ КРЪСТЕВА  
СЕКРЕТАР НА НСТС

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СИМЕОНОВ,**

На основание чл. 9, ал. 1 и 2 от Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество внасям в Националния съвет за тристранно сътрудничество проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

Проектът е обсъден на заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта, проведено на 05.09.2017г.

**ПРИЛОЖЕНИЯ:**

1. Доклад от председателя на НСНЗ;
2. Протокол от заседанието, проведено на 05.09.2017г.;
3. Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.
4. Проект на Доклад от министъра на труда и социалната политика относно проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

18.9.2017 г.

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО  
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

X

ИВАЙЛО ИВАНОВ  
ЗАМЕСТНИК - МИНИСТЪР  
Signed by: Ivaylo Ivanov





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008  
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. №: *КЗМ.ОЗ-1754*  
.....  
..... *18.09.2017* .....

ДО

Г-Н ВАЛЕРИ СИМЕОНОВ,  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-  
ПРЕДСЕДАТЕЛ И ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА  
ТРИСТРАННО  
СЪТРУДНИЧЕСТВО

Копие: Г-ЖА ЕМИЛИЯ КРЪСТЕВА  
✓ СЕКРЕТАР НА НСТС

**Д О К Л А Д**

от

**ИВАЙЛО ИВАНОВ – ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР НА ТРУДА  
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ  
ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СИМЕОНОВ,**

На 05.09.2017 г. се проведе заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта, на което бе обсъден проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

Предлаганите промени в Правилника са във връзка с последните изменения и допълнения на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), влезли в сила през м. ноември 2016 г. и са свързани с:

1. Регламентиране на условия и ред за набиране, обработване и предоставяне на информация от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Предлага се изпълнителния директор на Агенцията по заетостта да изпраща писма от до председателите на Комисиите по заетостта два пъти в годината през м. януари и м. юли във връзка с набиране и обработване на информация, сформирание на работни групи за организиране, координиране и провеждане набирането

**Решение на Националния съвет за насърчаване на заетостта:**

*НСНЗ подкрепя Проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта и предлага проектът да бъде внесен в Националния съвет за тристранно сътрудничество за приемане в оперативен порядък.*

Във връзка с гореизложеното, съгласно чл. 9, ал. 1, изречение 2 от Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество, предлагам Проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта да бъде приет в оперативен порядък.

- ПРИЛОЖЕНИЯ:**
1. Протокол от заседанието на Националния съвет за насърчаване на заетостта от 05.09.2017 г.;
  2. Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта;
  3. Проект на Доклад от министъра на труда и социалната политика във връзка с Проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ  
СЪВЕТ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА:**

*Иванов*  
**ИВАЙЛО ИВАНОВ**



# ПРОТОКОЛ

от заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта,  
проведено на 05.09.2017 г. (вторник) от 10:00 часа, зала № 5, МТСП

**Присъствали:** г-н Ивайло Иванов – МТСП; г-жа Елка Димитрова – МТСП; г-жа Камелия Колева – МОН; г-жа Мира Чиприянова – МИ; г-жа Мая Иванова – НАПОО; г-жа Татьяна Пашинова – АЗ; г-жа Ирена Димитрова – ИА ГИТ; г-н Минчо Коралски – АХУ; г-н Цветан Васев – АСП; г-жа Атанаска Тодорова - КНСБ; г-жа Юлия Симеонова - КНСБ; г-жа Диана Найденова - КНСБ; г-жа Любка Георгиева – КТ „Подкрепа“; г-жа Паунита Петрова – КТ „Подкрепа“; г-жа Мария Петрова – КТ „Подкрепа“; г-н Добрин Иванов – АИКБ; г-жа Антоанета Кацарова – БСК; г-жа Беата Папазова – БСК; г-жа Здравка Георгиева – БТПП; г-жа Радосвета Господинова – ССИ

**Поканени:** г-жа Зорница Русинова – МТСП; г-жа Стефка Лиманска – МТСП; г-жа Елка Милева – МТСП; г-жа Кремена Калчева – АЗ

**Заседанието има необходимия кворум и се счита за редовно.**

Заседанието се проведе при следния дневен ред:

1. Представяне на приоритетите за Българското председателство на Съвета на Европейския съюз на Министерството на труда и социалната политика;
2. Обсъждане на Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта;
3. Разни.

## По първа точка от дневния ред

Г-н Ивайло Иванов даде думата на г-жа Зорница Русинова да представи приоритетите на Министерството на труда и социалната политика по време на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз.

Г-жа Зорница Русинова представи програмата на Република България за Председателството на Съвета на Европейския съюз (1 януари – 30 юни 2018 г.), като посочи, че след провеждане на обществени обсъждания се очаква до края на годината тя да бъде дриета в окончателен вид. Предлагат се три основни послания на България по време на Председателството: ЕВРОПА НА КОНСЕНСУСА – включва и усилията в областта на сигурността и миграцията, и по-конкретно усилията за по-ефективно управление на миграционните потоци. ЕВРОПА НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТТА – МТСП отговаря за въпросите на заетостта и социалната политика, неразделна част от които са свободното движение на работници и координацията на системите за социална сигурност. Тук се включват три от четирите основни приоритета: Бъдещето на труда в една по-справедлива Европа, Политики за ранно детско развитие, Хората с увреждания - пълноправни членове на обществото. МТСП ще подпомага активно

съответните министерства и ведомства в реализацията и на друг правителствен приоритет в сферата на конкурентоспособността, а именно по отношение насърчаване на предприемачеството и социалните иновации. ЕВРОПА НА КОХЕЗИЯТА - България ще работи за увеличаване благосъстоянието на всички граждани на Европейския съюз с насърчаване на кохезията, която създава условия за единство и солидарност. Ще бъде поставена темата за бъдещото използване на финансовите инструменти във фокуса на дебата за растежа и конкурентоспособността на европейската икономика.

Програмата на Съвета на ЕС по време на Естонското, Българското и Австрийското председателства (01.07.2017 г. – 31.12.2018 г.) включва няколко приоритета, които са от компетентността на МТСП: Предприемачество и създаване на работни места; Инвестиране в бъдещето; Съюз, който предоставя на всички свои граждани възможности за действие и ги защитава. МТСП провежда целенасочени и активни действия за подготовка поемане на ангажиментите, произтичащи от Българското председателство.

В гр. София се очаква организирането на 14 събития в ресора на МТСП, две от които са още през 2017 г.: Изнесено заседание на Европейския икономически и социален комитет – 14 ноември 2017 г. и заседание на Групата на генералните директори в областта на индустриалните отношения – 24 ноември 2017 г. Сред основните събития през първата половина на 2018 г. ще бъдат: Международна конференция на тема „Бъдещето на труда“, 21-22 март 2018 г.; Неформално заседание на министрите от EPSCO, 17-18 април 2018 г.; Международна конференция на високо ниво на тема „Социална икономика и социално предприемачество“, 16-17 април 2018 г.; Конференция на високо равнище по бъдещето на Европейския социален фонд – 15-16 февруари 2018 г.

Г-жа Русинова посочи, че четирите приоритетни теми в областта на заетостта, трудовата мобилност и социалната политика са:

#### 1. Бъдещето на труда

Планирана е конференция по време на Председателството с акценти върху прогнозиране и идентифициране на новите потребности от умения, по-добро планиране и обвързване на политиките в областта на образованието, обучението и заетостта, изграждане на партньорство за устойчиво развитие на човешките ресурси.

Бъдещето на труда е и една от т.нар. инициативи на столетието на Международната организация на труда, в ръководството на която (Административния съвет на Международното бюро по труда) българското правителство активно участва. През първото полугодие на 2018 г. в рамките на Административния съвет на Международното бюро по труда, както и по време на годишната сесия на МОТ (м. юни), се очаква България да бъде гласът на ЕС в този форум.

#### 2. Възможности за подкрепа от Европейския социален фонд след програмен период 2014-2020 г.

Бъдещето на Европейския социален фонд е обвързано с приоритетите на ЕС, насочени към растеж и стратегии, отговарящи на специфичните препоръки за всяка държава членка на ЕС. Бъдещите приоритети на Европейския социален фонд следва да са фокусирани към подпомагане държавите членки да повишат растежа и да гарантират устойчиви работни места, отговарящи най-вече на търсенето, което същевременно ще осигури и устойчиво развитие. Европейския социален фонд ще продължава да насърчава постигането на високи нива на заетост и качество на работните места, подобряване достъпа до пазара на труда, стимулиране постигането на високо ниво на образование и обучение за всички, и ще подпомага прехода от



образование към трудова заетост. Европейския социален фонд ще продължи подкрепата си в борбата с бедността и подобряване на социалното включване. Бъдещата подкрепа на Европейския социален фонд ще допринесе за засилване на икономическата, социалната и териториалната кохезия.

### 3. Политики за ранно детско развитие

Темата е в съответствие с приоритетите на правителството в областта на намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване. Съобразена е с един от водещите приоритети на правителството в областта на намаляването на бедността и насърчаване на социалното включване чрез подкрепа за децата и семействата, включително интегрирани услуги за ранно детско развитие. Конкретни мерки в тази посока са заложи в редица стратегически и програмни документи на национално ниво в съответствие с водещата цел на Стратегия „Европа 2020“ за намаляване на бедността. Концепцията за ранно детско развитие е сравнително нова, има огромен потенциал да се развие като важен инструмент за подкрепа на децата и семействата. Извеждането на този приоритет, който се подкрепя и от УНИЦЕФ, ще допринесе за популяризиране на концепцията и утвърждаването и като интегрирана политика, гарантираща благосъстоянието на децата още от ранна възраст.

### 4. Хората с увреждания – пълноправни членове на обществото

Пълното ползване на всички права и свободи от страна на хората с увреждания, без каквато и да е дискриминация, като основен приоритет е залегнал в редица стратегически документи както на национално, така и на ниво Европейски съюз и е необходимо по-нататъшното му развитие и усъвършенстване. Последователно се развива съответното законодателство, което създава гаранции за недопускане на подобна дискриминация, гарантира равни възможности за хората с увреждания и тяхното социално включване. Европейският съюз, както и България, е страна по Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания е в тази връзка предприема редица мерки за промени в законодателство. Европейската комисия е точка за контакт за прилагане на Конвенцията. Съгласно Кодекса на добрите практики (Code of Conduct) Групата на високо равнище по въпросите на хората с увреждания към ЕК, която включва представители на всички държави-членки и на организациите на и за хора с увреждания, отговаря за политиката за хора с увреждания в Европейския съюз. Правителството осъществява последователна политика в тази област стъпка по стъпка, поради което се провежда задълбочено обсъждане на регламентите на Конвенцията за правата на хората с увреждания още преди нейното ратифициране, което продължава и сега.

Равните възможности са един от приоритетите на България по линия на правата на човека, заложен в редица стратегически документи както на национално, така и на ниво Европейски съюз. Реализирането на ефективни политики в областта на равнопоставеността на половете е важно за постигане на целите в Националната програма за развитие: България 2020 г. и Национална програма за реформи. Този приоритет е в съответствие с предложението за Директива на Европейския парламент и на Съвета за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружествата, допуснати до борсовата търговия, и свързаните с това мерки, както и с новоприетия Закон за равнопоставеност на жените и мъжете. Достъпността е включена в няколко инициативи на ЕС, а някои подробни изисквания за достъпност са включени в законодателство на ЕС, отнасящо се до конкретни продукти и услуги или до конкретни сектори. В тази връзка съществено място заема представеното на 02.12.2015 г. от ЕК предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за сближаване на законовите, подзаконовите и административните разпоредби на държавите-членки по отношение на изискванията за достъпност за продукти и услуги (Акт за достъпност).

Предвид предстоящото председателство на Съвета на ЕС България следва да бъде активен участник в дебатите по Европейския стълб за социални права. Желанието на ЕК е Стълба да бъде приет на най-високо политическо равнище до края на 2017 г., но е възможно приемането да бъде в рамките на българското председателство.

**Г-н Ивайло Иванов** даде думата на членовете на Съвета за мнения по представените приоритети.

**Г-жа Юлия Симеонова** от името на КНСБ подкрепи проекта на приоритетите за Българското председателство на Съвета на Европейския съюз. Заяви готовността на синдиката да се включи във всички аспекти на подготовката и на самото Председателство. По-специално КНСБ ще участва в инициативите по приоритетите „Бъдещето на труда“ и „Европейски стълб за социални права“, както и ще организира Конференция на 27 юни 2018 г. в края на Председателството. Ще участва и в подготовката на материали по обсъжданите теми. Също така, на 9-10 октомври 2017 г. КНСБ организира Конференция за жизненото равнище, заетостта и заплащането с представители от Западните Балкани. Надяват се да допълнят календара на Българското председателство, за да бъде ползотворен за всички.

**Г-жа Диана Найденова** допълни информацията от КНСБ, като посочи, че се организират и регионални инициативи във връзка с темата за бъдещето на труда, съвместно с областните управители. Стартират на 26 септември в област Перник, където участие ще вземат структуроопределящи компании като „Стомана“ АД и др. крупни работодатели в областта. Втората регионална среща ще бъде през октомври в Област Благоевград, а третата – в началото на месец февруари 2018 г. – в Смолян. Очакват потвърждение и от Областния управител на Област Видин за включване в тази инициатива, за което допълнително ще уведомят МТСП.

**Г-н Минчо Коралски** изрази задоволството си от факта, че проблемите на хората с увреждания са застъпени много широко в това председателство. Отделя се внимание на социалната икономика, посочи, че Изложението за произведени стоки от предприятия и кооперации на хора с увреждания ще покаже положителен опит на страната ни, че хората с увреждания не са хора с намалена работоспособност. Изрази удовлетворение, че ще бъде обсъден и Акта за достъпност, който е основата за осъществяване на почти всички останали права, които Конвенцията за правата на хората с увреждания дава. Не на последно място посочи, че е взето решение в голямата си част сувенирите, които ще бъдат изработени във връзка с Българското председателство да бъдат изработени от предприятия и кооперации на хора с увреждания. За помощ в това отношение, поръчителите на сувенири биха могли да се обръщат към Агенцията за хората с увреждания, за да бъдат насочени към съответните подходящи предприятия.

#### По втора точка от дневния ред

**Г-жа Елка Димитрова** представи проекта за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ППЗНЗ), като посочи, че той е във връзка с последните промени в Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), влезли в сила през м. ноември 2016 г. Предложенията за промени в ППЗНЗ са обсъдени подробно в работната група и с Агенцията по заетостта. Работната група е била разработила специален раздел за предоставяне

на държавна помощ под формата на компенсация за обществена услуга, предоставяна на определени предприятия, натоварени да извършват услуги от общ икономически интерес. Това е включвало предоставянето на обучения за групи в неравнопоставено положение на пазара на труда като услуга от общ икономически интерес, като предоставянето на тази услуга е било планирано да се възложи на социалните партньори. Предложението е било изпратено за съгласуване с Министерството на финансите като институция, която е компетентна в областта на държавните помощи. Становището на МФ посочва категорично, че предоставянето на такава услуга трябва да бъде формулирано в закон, а не в правилник. Работната група е взела предвид становището на МФ и се е обединила около решението този раздел да бъде изваден от проекта на ППЗНЗ и да се включи в бъдещи промени в ЗНЗ, като се разшири предложението с включване и на други доставчици на обучение. В тази връзка са направени предложения от г-жа Росица Стелиянова, АИКБ, като се предвижда да се направят допълнителни обсъждания по темата с експерти в тази област.

Настоящите промени в ППЗНЗ са свързани с:

1. Регламентиране на условия и ред за набиране, обработване и предоставяне на информация от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие за потребностите на работодателите от работна сила в областта.

Този ангажимент на Комисиите по заетостта е разписан в ЗНЗ, а в настоящите промени в ППЗНЗ се представя реда, по който това ще става – изпращане на писма от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта до председателите на Комисиите по заетостта два пъти в годината през м. януари и м. юли за сроковете и реда за набиране и обработване на информация, сформирани на работни групи за организиране, координиране и провеждане набирането на информация от работодатели от съответната област, обобщаване на информацията и изпращане в централното управление на АЗ и т.н.

2. Регламентиране на условия и ред за прилагане на новата мярка за насърчаване на териториалната мобилност на безработни лица.

Новата мярка в ЗНЗ е насочена към изплащане на средства за такси за детски ясли, детски градини, наем на жилище, такси за ползване на интернет, на безработни лица при преместване с цел работа на разстояние повече от 50 км. от постоянното им местоживееене. С предложенията в ППЗНЗ се определят условията, на които трябва да отговарят тези лица, за да имат право да получават тези средства.

3. Насърчаване на мобилността на по-широк кръг лица.

С промените в ППЗНЗ се насърчава териториална мобилност на по-широк кръг от лица, на които могат да се изплащат месечно суми за транспортни разходи, като се включват и лица, сключили трудов договор за срок по-малък от 6 месеца.

4. Подобряване на достъпа до посреднически услуги за търсещите работа лица.

Търсещите работа лица ще могат да ползват посреднически услуги по информирание и/или консултиране, насочване и подпомагане за започване на работа и психологическо подпомагане, независимо от адреса на регистрацията си. Единствено посредническите услуги по насочване към програми и мерки за заетост и обучение ще се организират и предоставят от дирекцията „Бюро по труда“ по адреса на регистрацията на безработните лица. Отпада задължението при регистрацията търсещите работа лица да представят документ, удостоверяващ адреса на регистрацията. Отпада и санкцията за прекратяване на регистрацията, когато търсещите работа лица сменят адреса, по който са регистрирани в дирекция „Бюро по труда“, без да я уведомят за това. Промяната ще създаде по-благоприятни условия за

ползване на посреднически услуги от търсещите работа лица и ще облекчи административната процедура.

5. Усъвършенстване на реда за преразпределение на средства за финансиране на програми и мерки.

Предвид, че в ЗНЗ е отпаднало изискването министърът на труда и социалната политика да преразпределя неусвоени финансови средства в рамките на една програма или мярка по региони, с промените в ППЗНЗ тази дейност е описана като задължение на изпълнителния директор на АЗ. След изтичане на първите три месеца от финансовата година, изпълнителният директор на АЗ ще може да преразпределя средства в рамките на една програма или мярка от едни региони към други въз основа на предложения на дирекциите „Регионална служба по заетостта“.

6. Допълване на критериите за подбор на работодатели, кандидатстващи за отпускане на средства за насърчителни мерки и облекчаване на процедурата за предоставяне на неусвоени финансови средства по програми и мерки за заетост и обучение.

Въвежда се нов критерий, оценяващ ангажимента на работодателите, кандидатстващи за получаване на средства по програми и насърчителни мерки за заетост и обучение да осигуряват трудово възнаграждение над минималния осигурителен доход за съответната длъжност и икономическа дейност.

Г-жа Беата Папазова обърна внимание на текст от Правилника в § 11, чл. 28в, ал. 7, където се транспонира чл. 5, т. 2 от Регламент 1407/2013 на Комисията, но записа предполагащото противоположното значение по начина, по който е формулиран. След проведена дискусия членовете на Съвета уточниха, че записът е коректен и отразява правилно разпоредбата от Регламента.

Г-н Минчо Коралски изказа мнение, че текста на същата разпоредба е усложнен и е трудно за четящите нормативната уредба да разберат смисъла на изрази като „не се надвишава най-високия приложим интензитет на помощта“. Предложи вместо „интензитет на помощта“ да се използва разбираем обяснителен текст.

Г-жа Любка Георгиева постави въпросите кога ще бъде решен въпроса за *de minimis* във връзка с предстоящата работа на социалните партньори по НПДЗ през 2018 г. и какъв ще бъде размера на финансирането за Националния план през следващата година.

Г-жа Юлия Симеонова информира членовете на Съвета, че КНСБ ще внесе писмено предложение за нормативен текст във връзка с *de minimis*.

Г-жа Елка Димитрова поясни, че в допълнителните разпоредби на Правилника за прилагани на ЗНЗ има определение за понятието „интензитет на помощта“. По отношение на *de minimis*, г-жа Димитрова запозна членовете на Съвета със становището на Министерство на финансите, че такива разпоредби следва да се запишат в Закона за насърчаване на заетостта, а не в Правилника за неговото прилагане.

Г-н Ивайло Иванов посочи, че понастоящем вървят преговори с Министерство на финансите във връзка с размера на финансирането по НПДЗ през 2018 г. за търсене на възможности за повишаване на размера, който е заложен в утвърдената тригодишна бюджетна прогноза.

По време на заседанието бяха взети следните решения:

Решение по т. 2

НСНЗ подкрепя Проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта и предлага проектът да бъде внесен в Националния съвет за тристранно сътрудничество за приемане в оперативен порядък.

За МТСП – Ивайло Иванов:

Елка Димитрова:

За МОН – Камелия Колева:

За МИ – Мира Чиприянова:

За АЗ – Татяна Пашинова:

За НАПОО – Мая Иванова:

За ИА ГИТ – Ирена Димитрова:

За АХУ – Минчо Коралски:

За АСП – Цветан Васев:

За КНСБ – Юлия Симеонова:

Атанаска Тодорова:

Диана Найденова:

За КТ „Подкрепа” – Любка Георгиева:

Мария Петрова:

Паунита Петрова:

За АИКБ – Добрин Иванов:

За БСК – Даниела Симидчиева:

Антоанета Кацарова:

За БТПП – Здравка Георгиева:

Беата Папазова:

За ССИ – Радосвета Господинова:

Изготвил,  
Секретар на НСНЗ:

Ивайло Найденов