

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛЕН СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

ПРОТОКОЛ

№ 7

(съгласуван на подпис)

23 май 2017 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС: Валери Симеонов - председател на НСТС

ЧЛЕНОВЕ НА НСТС:

ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО: Бисер Петков - министър на труда и социалната политика

ЗА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Пламен Димитров – КНСБ, Иван Кокалов - КНСБ, Димитър Манолов – КТ“Подкрепа“, Иоанис Партениотис – КТ“Подкрепа“

ЗА РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Васил Велев – АИКБ, Кънчо Стойчев – АИКБ, Божидар Данев – БСК, Димитър Бранков – БСК, Цветан Симеонов – БТПП, Васил Тодоров- БТПП, Кирил Домусчиев – КРИБ, Румяна Георгиева – КРИБ, Мирослав Найденов – ССИ, Георги Георгиев – ССИ

Присъствали членове на **Националния съвет за насърчаване на заетостта:**

ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО

Ивайло Иванов	- МТСП
Елка Димитрова	- МТСП
Мира Чиприянова	- МИ
Драгомир Николов	- АЗ
Георги Милчин	- ИА ГИТ
Минчо Коралски	- АХУ
Цветан Васев	- АСП
Камелия Колева	- МОН

Мая Иванова - НАПОО

Присъствали и: Христо Симеонов – МТСП, Агнес Николова – МТСП,
Лиляна Георгиева – АЗ

ЗА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

ЗА КНСБ - Юлия Симеонова

ЗА КТ"ПОДКРЕПА" - Валери Апостолов
- Мария Петрова
- Паунита Петрова

ЗА РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

ЗА АИКБ - Росица Стелиянова
Добрин Иванов

ЗА БСК - Антоанета Кацарска

ЗА БТПП - Маргарита Дамянова
- Здравка Георгиева

ЗА КРИБ

ЗА ССИ - Радосвета Господинова

На основание чл.9, ал.1, изречение второ от Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество и на основание протокола от заседанието на Националния съвет за насърчване на заетостта от 23 май 2017 г., членовете на НСТС съгласуват следното

РЕШЕНИЕ:

Приемат единодушно проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет: промени в Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и в Наредбата за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим.

Приложение:

1. Доклад от Ивайло Иванов – зам.-министър на труда и социалната политика.
2. Протокол от заседанието на НСНЗ, проведено на 23 май 2017 г.

3. Проект на доклад от Бисер Петков – министър на труда и социалната политика, относно проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на нормативни актове.

4. Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет.

ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО: 

ЗА КНСБ: 

ЗА КТ "ПОДКРЕПА": 

ЗА АИКБ:

ЗА БСК: 

ЗА БТПП: 

ЗА КРИБ:

ЗА ССИ: 

ПРОТОКОЛ

от заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта,
проведено на 23.05.2017 г. (вторник) от 11:00 часа, зала Пресцентър, МТСП

Присъствали: г-н Ивайло Иванов – МТСП; г-жа Елка Димитрова – МТСП; г-жа Камелия Колева – МОН; г-жа Мира Чиприянова – МИ; г-жа Мая Иванова – НАПОО; г-н Драгомир Николов – АЗ; г-н Георги Милчин – ИА ГИТ; г-н Минчо Коралски – АХУ; г-н Цветан Васев – АСП; г-жа Юлия Симеонова – КНСБ; г-н Валери Апостолов - КТ „Подкрепа“ г-жа Мария Петрова – КТ „Подкрепа“; г-жа Паунита Петрова – КТ „Подкрепа“; г-жа Росица Стелиянова – АИКБ; г-н Добрич Иванов – АИКБ; г-жа Антоанета Кацарова – БСК; г-жа Здравка Георгиева – БТПП; г-жа Маргарита Дамянова – БТПП; г-жа Радосвета Господинова – ССИ

Поканени: г-н Христо Симеонов – МТСП, г-жа Агнес Николова – МТСП; г-жа Лиляна Георгиева - АЗ

Заседанието има необходимия кворум и се счита за редовно.

Заседанието се проведе при следния дневен ред:

1. Обсъждане на Проект на Постановление на Министерския съвет (ПМС) за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет:
 - Промени в Правилник за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ППЗТМТМ);
 - Промени в Наредбата за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим (НУРИВОВР);
2. Представяне на отчет на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“;
3. Разни.

По първа точка от дневния ред

Г-н **Ивайло Иванов** даде думата на г-н Христо Симеонов, началник на отдел "Свободно движение на работници, миграция и интеграция", дирекция ППТТМ.

Г-н **Христо Симеонов** представи проекта на Постановление за изменение и допълнение на ППЗТМТМ и НУРИВОВР и посочи, че след постигане на компромисен вариант, предложените промени са одобрени от Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ) на 26.04.2017 г. В резултат от прилагането на проекта на Постановление се очаква облекчаване на процедурата при даване на достъп до пазара на труда на работници – граждани на трети държави за получаване на Синя карта на ЕС, без да се засягат правата на българските работници. Очаква се също така облекчаване на процедурата по регистрация на сезонна заетост до 90 дни в рамките на календарната година на работници – граждани на трети държави и уреждане на визовия режим за тази цел. След приемане на постановлението се очаква да се даде възможност на работодателите, предимно от сектор хотелиерство и ресторантьорство, да насмат своевременно работна сила, като се запази качеството на предлаганите услуги и ръстът на чуждестранните туристи в България.

Г-жа Здравка Георгиева, БТПП също изрази принципна подкрепа по проекта на НМС и предложи с оглед прецизиране на чл. 17, ал. 2 след думите „се представя информация“ да се добавят думите „от Агенцията по заетостта“.

Г-н Христо Симеонов уточни, че целта на ал. 2 и 3 е да се подпомогне процесът по изготвяне на обосновката на работодателите, като се регламентират критерии, по които да стане ясно, че наистина има масов недостиг на кадри в дадена единична група от професии, за да може по този начин да се обоснове прилагането на процедурата за отпадане на „пазарен тест“ и повтори, че става дума за проучвания, които работодателите вече са правили през предходната година и които да бъдат обобщени и представени към тяхната мотивировка.

Г-жа Росица Стелнянова поиска да се уточни, че исканите мотиви и проучвания са в свободен текст и не се очаква от работодателските организации да представят национално представителни проучвания или други подобни, тъй като подобни проучвания изискват финансов ресурс, с който организациите не разполагат.

Г-жа Елка Димитрова допълни, че по този начин се създават критерии за оценка на недостига на работници, като посочи, че тези проучвания ще се изготвят в свободна форма. До този момент липсваше информация какво точно трябва да се даде като обосновка и бяха постъпили предложения за наличие на дефицит на единични бройки за различни длъжности, което не може да бъде класифицирано като масов недостиг на кадри на пазара на труда. Също така се представят данни за недостиг на голям брой работници, а впоследствие се оказва, че са насти значително по-малък брой хора. Г-жа Димитрова уточни, че ако предложените текстове не подпомогнат процедурата, винаги могат да изменят или допълнят.

Г-жа Юлия Симеонова, КНСБ подкрепи създаването на ясен механизъм, като той предвижда работодателите на определен етап преди иницирането на процедурата по чл. 17 от НЗЗТМТМ да представят своите мотивировки, което ще облекчи всички страни в този процес. Тя подчерта, че е необходимо отговорно поведение, за да се запази баланса на пазара на труда, така че там, където наистина има потребност и няма подготвени кадри за конкретни професии или групи професии, защото в голяма степен българският работник е сезонен работник на други по-благоприятни места по различни причини, то в никакъв случай да не се допусне тези работници или служители да не се върнат в България и да се разчита на граждани от трети държави. По отношение на тежестите във връзка с изискванията към работодателите в момента те са облекчени максимално, компромис, който е направен, за се допусне там, където има дефицит, той да бъде попълнен. Счита, че аргументация и особено такава в полза на функционирането на регионалните пазари и в браншово отношение, се подкрепя от синдикатите, за да може в същото време да бъдат формулирани и изискванията какъв тип квалификация или компетентности са необходими, така че да се намери подходяща заетост за работниците и служителите.

По втора точка от дневния ред

Г-н Ивайло Иванов даде думата на г-жа Любов Попова - изпълнителен директор да представи отчета на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“.

Г-жа Любов Попова направи презентация на отчета на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“. Презентацията обхваща специфичните цели на проекта, анализ на дейността на ДП „БГЦПО“ - то, основните целеви групи, план и отчет по



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 03, WWW.MHSP.GOVERNMENT.BG

Изх. №: ... 05-924 ...
... 01.06.2017 ...

ДО

03.07.17
01.06.17
Г-Н ВАЛЕРИ СИМЕОНОВ,
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ И ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Копие: Г-ЖА ЕМИЛИЯ КРЪСТЕВА
СЕКРЕТАР НА НСТС

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СИМЕОНОВ,

На основание чл. 9, ал. 1 и 2 от Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество, внасям проект на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет: Промени в Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и промени в Наредбата за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим. Проектът бе обсъден на заседание на Националния съвет за насърчване на заетостта, проведено на 23.05.2017 г.

Моля, съгласно чл. 9, ал. 1, изречение 2 от Правилника за организацията и дейността на НСТС, проектът на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет: Промени в Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и промени в Наредбата за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим, да бъде приет в оперативен порядък.

- ПРИЛОЖЕНИЯ:**
1. Доклад от председателя на НСНЗ;
 2. Протокол от заседанието на НСНЗ от 23.05.2017 г.;
 3. Проект на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет;
 4. Проект на Доклад от министъра на труда и социалната политика във връзка с проекта на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет.

С уважение,

ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР:


ИВАЙЛО ИВАНОВ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ. "ФРИДРИХ ШЛЕЙЕР" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MH.SP.GOVERNMENT.BG

Изх. №:

.....

ДО
Г-Н ВАЛЕРИ СИМЕОНОВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОПИЕ: Г-ЖА ЕМИЛИЯ КРЪСТЕВА
СЕКРЕТАР НА НСТС

Д О К Л А Д

от

**ИВАЙЛО ИВАНОВ – ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ
ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА**

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СИМЕОНОВ,

На 23.05.2017 г. се проведе заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта, на което беше обсъден проект на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет:

- Правилник за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ППЗТМТМ);
- Наредба за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим (НУРИВОВР).

В резултат от прилагането на постановлението ще се облекчи процедурата при даване на достъп до пазара на труда на работници – граждани на трети държави за получаване на Синя карта на ЕС, без да се засягат правата на българските работници. В глава втора „Трудова миграция от трети държави”, Раздел II „Синя карта на ЕС”, в чл. 15 ППЗТМТМ са посочени необходимите документи, които следва да бъдат подадени от работодателите за получаване на решение от АЗ за достъп за висококвалифицирана заетост – **отпада** изискването за представяне на *Справка-декларация за работещите във фирмата работници-граждани на трети държави, наети по трудов договор* по чл. 2, ал. 1, т. 5, тъй като при висококвалифицираната заетост не е в сила ограничението от 10% по смисъла на чл. 7, ал. 1, т. 2 ЗТМТМ.

В същия раздел, в чл. 17 е регламентирана процедурата по присмането на Списъка по чл. 18 ЗТМТМ – на единичните групи от НКПД-2011, за които няма да се изисква предварително проучване на пазара (т.нар. „пазарен тест”) от работодателите. **Създава се** нова алинея, с която се определя какви доказателства и прогнози да представят национално представителните организации на работодателите в своето мотивирано предложение до министъра на труда и социалната политика. Така се дава

възможност за реална оценка на степента на недостига на висококвалифицирана работна сила и по съответните единични групи професии.

В глава втора, Раздел VII „Регистрация на заетост на граждани от трети държави”, се правят три важни промени относно регистрацията на сезонната заетост до 90 дни в рамките на 12 месеца, поради краткосрочността на заетостта и обикновено нискоквалифицирания характер на извършваната сезонна работа в определените икономически сектори:

- **отпада** изискването за представяне на документи за образование, специалност, правоспособност, професионална квалификация и опит;
- **уточнява се**, че работодателят само декларира пред АЗ спазването на изискванията по чл. 28, ал. 1-4 ЗГМТМ;
- **отпада** изискването към представената обосновка за краткосрочното наемане на чужденци да се прилагат копия от обяви в местни и национални средства за масово осведомяване, интернет и други.

Предложените промени няма да доведат до пряко и/или косвено въздействие върху държавния бюджет.

Представители на организациите на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище (КНСБ, КТ „Подкрепа“, АИКБ и БТПП) зададоха въпроси по проекта на Постановление, на които беше отговорено от страна на МТСП. В резултат на проведените дискусии членовете на НСНЗ подкрепиха единодушно проекта на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет.

Решение на Националния съвет за насърчаване на заетостта:

НСНЗ подкрепя проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет: Промени в Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и промени в Наредбата за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим и предлага да бъде внесен в Националния съвет за тристранно сътрудничество за приемане в оперативен порядък.

Във връзка с гореизложеното, съгласно чл. 9, ал. 1, изречение 2 от Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество, предлагам проекта на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет да бъде приет в оперативен порядък.

- ПРИЛОЖЕНИЯ:**
1. Протокол от заседанието на Националния съвет за насърчаване на заетостта от 23.05.2017 г.;
 2. Проект на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет;
 3. Проект на Доклад от министъра на труда и социалната политика във връзка с проекта на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет

С уважение,

ЗАМЕСТНИК – МИНИСТЪР:

ИВАЙЛО ИВАНОВ



ДО
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДОКЛАД
от
БИСЕР ПЕТКОВ – министър на труда и социалната политика

ОТНОСНО: Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация (УИМСНА), внасяме за разглеждане от Министерския съвет проект на Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет:

- Правилник за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ППЗГМТМ);
- Наредба за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим (НУРИВОВР).

Законът за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗГМТМ) е основният акт в Република България, регулиращ правата и задълженията на граждани на трети страни за достъп до българския пазар на труда, както и въпросите относно свободното движение на работници в рамките на Европейския съюз, равното третиране, двустранното регулиране на заетостта, функционирането на службите по трудови и социални въпроси на МТСП в чужбина и др. Той обедини, систематизира и разви наличните дотогава разпоредби в няколко нормативни акта и влезе в сила на 21 май 2016 г. С Правилника за прилагане на ЗГМТМ също се систематизираха разпоредбите по отношение на процедурите за прилагане на ЗГМТМ, главно по отношение на условията и реда за предоставяне на достъп до българския пазар на труда на чужденци – работници от трети държави, както и относно функционирането на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ) и на Службите по трудови и социални въпроси на МТСП в чужбина.

По параграф 1 относно измененията и допълненията на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

След влизането в сила на ППЗТМТМ на 30 септември 2016 г. бяха идентифицирани определени затруднения в прилагането на нормите по отношение на някои категории работници и съответни възможности за облекчаване на административната тежест за българските работодатели – основно в областта на информационните технологии и на хотелиерството и ресторантьорството.

На няколко последователни заседания на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, проведени в края на 2016 г. и началото на 2017 г., от страна на национално-представителните организации на работодателите беше направено предложение да се предприемат мерки за облекчаване на съществуващите процедури по наемане на някои категории работници – граждани на трети държави.

В тази връзка в Министерството на труда и социалната политика бяха получени и официални писма от Министерството на туризма, както и от организации на работодателите и отделни работодатели (Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Асоциация на индустриалния капитал в България, Бургаска регионална туристическа камара, СНЦ „Съюз на собствениците“ Слънчев бряг, Българска хотелиерска и ресторантьорска асоциация, Институт за европейско образование и др.) с предложения за промени в ППЗТМТМ за облекчаване на процеса по наемане на някои категории работници – граждани на трети държави.

Предложените промени са основно насочени към подобряване на процедурите по:

- даване на достъп до пазара на труда на чужденци за получаване на Синя карта на ЕС по професии, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти и които са определени в парочен списък – по единични групи професии от *Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г.* (НКПД-2011) – чл. 18 ЗТМТМ;

- регистрация на краткосрочната сезонна заетост на чужденци до 90 дни и по информиране на Европейската комисия за Списъка на икономическите сектори, включващи дейности, изпълнението на които зависи от смяната на сезоните;

- прецизиране на броя представители на трипартитен принцип в състава на НСТМТМ.

В Глава втора „Трудова миграция от трети държави“, Раздел II „Синя карта на ЕС“, в чл. 15 ППЗТМТМ са посочени необходимите документи, които следва да бъдат подадени от работодателите за получаване на решение от АЗ за достъп за висококвалифицирана заетост – **отпада** изискването за представяне на *Справка-декларация за работещите във фирмата работници-граждани на трети държави, наети по трудов договор* по чл. 2, ал. 1, т. 5, тъй като при висококвалифицираната заетост не е в сила ограничението от 10% по смисъла на чл. 7, ал. 1, т. 2 ЗТМТМ.

В същия раздел, в чл. 17 е дадена процедурата по приемането на Списъка по чл. 18 ЗТМТМ – на единичните групи от НКПД-2011, за които няма да се изисква предварително проучване на пазара (т.нар. „пазарен тест“) от работодателите. **Създава се** нова алинея, с която се определя какви доказателства и прогнози да представят национално представителните организации на работодателите в своето мотивирано предложение до министъра на труда и социалната политика. Така се дава възможност за реална оценка на степента на недостига на висококвалифицирана работна сила и по съответните единични групи професии.

В същата глава втора, Раздел III „Разрешение за сезонен работник“, в чл. 22 **се създава** нова алинея, която уточнява процедурата по уведомяване на Европейската комисия, каквото е изискването на чл. 25, ал. 2 и 3 от ЗТМТМ.

Отново в глава втора, Раздел VII „Регистрация на заетост на граждани от трети държави”, се правят три важни промени относно регистрацията на сезонната заетост до 90 дни в рамките на 12 месеца, поради краткосрочността на заетостта и обикновено нискоквалифицирания характер на извършваната сезонна работа в определените икономически сектори:

- **отпада** изискването за представяне на документи за образование, специалност, правоспособност, професионална квалификация и опит;

- **уточнява се**, че работодателят само декларира пред АЗ спазването на изискванията по чл. 28, ал. 1-4 ЗТМТМ;

- **отпада** изискването към представената обосновка за краткосрочното наемане на чужденци да се прилагат копия от обяви в местни и национални средства за масово осведомяване, интернет и други.

В Глава трета **„Национален съвет по трудова миграция и трудова мобилност”**, Раздел I „Структура”, се внасят корекции на броя на представителите на национално представителните организации работодателите и на работниците и служителите – с цел постигане на паритет на трите страни в тристранното сътрудничество – по 10 представители с право на глас от страна на държавата, на работодателите и на работниците и служителите.

По параграф 2 относно допълнението на Наредбата за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим.

С приемането на ЗТМТМ, с неговите преходни и заключителни разпоредби в Закона за чужденците в Република България (ЗЧРБ) се създаде чл. 24л, предвиждащ, че за извършване на сезонна работа за срок до 90 дни в рамките на календарната година чужденецът трябва да притежава валидна **виза за краткосрочно пребиваване за целите на сезонна работа**, когато такава се изисква, и заетостта да е регистрирана от органите на Министерството на труда и социалната политика. Регистрацията се извършва и в случаите, когато виза за краткосрочно пребиваване не се изисква.

Предложената нова ал. 4 към чл. 8 цели да отговори на **новото изискване** в ЗЧРБ и да поясни, че тази виза за целите на сезонната работа е тип виза за краткосрочно пребиваване до 90 дни в рамките на 12 месеца и се издава при условията на ал. 1 от същия член.

Проектът на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет не въвежда норми на европейското право, поради което не се изготвя справка за съответствието му с него.

Проектът на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет няма да доведе до пряко/косвено въздействие върху държавния бюджет.

Проектът е обсъден и одобрен на заседание на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, проведено на 26.04.2017 г. и на заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта, проведено на 23.05.2017 г., както и от Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Съгласно с чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове проектите на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет, на доклада към него и на частичната предварителна оценка на въздействието са публикувани на интернет Портала за обществени консултации на 16.05.2017 г. със срок за представяне на становища и предложения до 30.05.2017 г.

Проектът на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет е съгласуван с всички министерства, в съответствие с чл. 32, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Направените бележки и предложения са отразени, съгласно приложената справка.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 8, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация предлагам, Министерският съвет да приеме Постановление за изменение и допълнение на актове на Министерския съвет.

МИНИСТЪР:

БИСЕР ПЕТКОВ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Проект!

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №

от 2017 година

ЗА изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

ПОСТАНОВИ:

§ 1. В Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ППЗТМТМ) (обн., ДВ, бр. 79 от 2016 г., в сила от 30.09.2016 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 2, ал. 1, т. 4 накрая се поставя запетая и се добавят думите „както това е посочено в информацията по чл. 4, ал. 3, т. 1, съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г.”.

2. В чл. 15, т. 2 думите „2 – 5” се заменят с „2 – 4”.

3. В чл. 17 се правят следните изменения и допълнения:

а) Създават се нови ал. 2 и 3:

„(2) Към мотивираното предложение по ал. 1 за всяка от предложените единични групи по Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. се представя информация за броя обявени и незаста работни места, за които са проведени предварителни проучвания на пазара на труда през предходните 12 месеца съгласно чл. 4 и прогнози за заетостта и за развитието на икономическата дейност.

(3) В 15-дневен срок от подаване на мотивираното предложение по ал. 1 Агенцията по заетостта предоставя на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност информация за:

а) броя заявени свободни работни места в Агенцията по заетостта, за които от дирекции „Бюро по труда” не са насочени подходящи безработни или търсещи работа лица;

б) броя предоставени решения от Агенцията по заетостта по чл. 15 и 16;

в) броя постановени откази от Агенцията по заетостта по чл. 11 ЗТМТМ.”

б) Досегашните ал. 2-6 стават съответно ал. 4-8.“

4. В чл. 22 се правят следните изменения и допълнения:

а) Създава се нова ал. 3:

„(3) Уведомяването по чл. 25, ал. 2 и 3 ЗТМТМ се извършва чрез Постоянното представителство на Република България към Европейския съюз със съдействието на лицата по чл. 63.”;

б) Досегашната ал. 3 става ал. 4.

5. В чл. 32 се правят следните изменения и допълнения:

а) Алинея 1 се изменя и допълва така:

аа) в т. 2 думите „2–4, 7 и 9–11” се заменят с „2, 3, 7–11”, а думите „и по чл. 20, ал. 1, т. 3” се заличават;

аб) създава се т. 3:

„3. декларация, че са спазени изискванията на чл. 28, ал. 1–4 ЗТМТМ.”.

б) Създава се нова ал. 2:

„(2) При подаване на обосновката по чл. 2, ал. 1, т. 2 не се изискват документите по чл. 2, ал. 2, т. 1.”.

в) Досегашните ал. 2 и 3 стават съответно ал. 3 и 4.”.

6. В чл. 38, ал. 5 се правят следните изменения:

а) В т. 1, буква „г” думите „земеделieto и храните” се заменят със „земеделieto, храните и горите”, а букви „з” и „л” се заличават;

б) В т. 2 думата „дванадесет” се заменя с „десет”;

в) В т. 3 думата „дванадесет” се заменя с „десет”.

7. В чл. 65, ал. 1, т. 2 думите „по т. 1” се заменят с „по т. 3”.

§ 2. В чл. 8 на Наредбата за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим (обн., ДВ, бр. 55 от 2011 г., изм., бр. 60 от 2014 г. и бр. 57 от 2015 г.) се създава ал. 4:

„(4) Виза за краткосрочно пребиваване за целите на сезонна работа до 90 дни в рамките на всеки 12 месеца, съгласно чл. 24л, ал. 1 от Закона за чужденците в Република България, се издава при условията на ал. 1.”.

Преходни и заключителни разпоредби

§ 3. Постановлението влиза в сила от деня на обнародването му в Държавен вестник.

§ 4. Във връзка с влизането в сила на § 1, т. 3 в срок до 2 месеца от обнародването на Постановлението да се проведе процедурата по реда на чл. 17 от Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

**ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ:**

БОЙКО БОРИСОВ

ВЕСЕЛИН ДАКОВ

Главен секретар на МТСП:

Директор на дирекция ПАОЧР:

Калин Рогачев

Момчил Масларов